

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МКДОУ детский сад
д.Малиновка

_____ /Жабурда С.И./

Приказ № 55 от 30.08.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Малиновка

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад д. Малиновка (МКДОУ детский сад д. Малиновка), находящегося в ведении Черемховского районного муниципального образования, разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года

№ 131-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказом Министерства образования Иркутской области от 07 ноября 2017 года № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области».

Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда работников МКДОУ детский сад д. Малиновка и определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения общего собрания работников МКДОУ детский сад д. Малиновка после согласования с Отделом образования администрации Черемховского муниципального образования (далее отдела образования) утверждает Положение об оплате труда работников МКДОУ детский сад д. Малиновка, которое является локальным нормативным актом, а также изменения в него.

1.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.6. Заработная плата, материальная помощь, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

1.8. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении № 6 к настоящему положению.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКДОУ детский сад д. Малиновка устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ) (квалификационных уровней ШТ), а по должностям, не включенным в ГКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ГП<Г по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложении № 1 к настоящему положению.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

3.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях (отклоняющихся от нормальных), а также за дополнительные виды работ непосредственно связанные с образовательной деятельностью;
- 4) виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении № 2 к Положению.
- 5) надбавка за работу в сельской местности.

3.2. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

3.3. Надбавка за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности 25 процентов оклада (ставки заработной платы), педагогическим работникам — с учетом нагрузки.

3.4. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

3.5. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению

сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

3.6. К заработной плате, материальной помощи работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;
- 5) выплаты за стаж непрерывной работы.

4.2. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктом 4.1. настоящего Положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников образовательного учреждения, предусмотренных Приложением № 4 к Положению.

4.3. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения общего собрания работников МКДОУ детский сад д. Малиновка.

4.4. Работникам учреждения, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;
- за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за ученое звание профессора 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- работникам учреждений, имеющим государственные награды Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам учреждения, имеющим награды министерства просвещения, министерства образования и науки Российской Федерации: значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К. Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие» - 10 процентов оклада (ставки);

- работникам учреждения, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам учреждения, имеющим нагрудный знак «Почетный работник охраны природы», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

- работникам учреждения, имеющим почетную грамоту Министерства просвещения Российской Федерации - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.5. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности, устанавливается в течение первых трех лет работы следующая надбавка с учетом педагогической нагрузки:

в первый год — 50 процентов минимального размера оклада (ставки); во второй год — 30 процентов минимального размера оклада (ставки); в третий год — 20 процентов минимального размера оклада (ставки).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

- работа в учреждении по специальности.

4.6. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 5 к Положению).

4.7. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

4.8. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя и членов комиссии. В состав комиссии должен быть включен представитель общего собрания работников учреждения.

Порядок деятельности комиссии утверждается локальным актом учреждения.

4.9. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждения присваивается определенное количество баллов или устанавливается абсолютный размер.

4.10. Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

4.11. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

4.12. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки в соответствии с законодательством.

4.13. В случае сложившейся экономии средств, направленных на оплату труда работникам учреждения системы образования, премия выплачивается по итогам работы за год.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

5.1. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год и на плановый период.

5.2. Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии — в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя

6.1. Оплата труда руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Кратность увеличения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным приказом отдела образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

6.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.4.Руководящим работникам устанавливается стимулирующая выплата за профессиональное развитие:

- за почётное звание «Народный учитель» - 10 % должностного оклада;
- за почетное звание «Заслуженный учитель» - 7 % от должностного оклада;
- за почётное звание «Отличник народного образования», «Почётный работник общего образования» - 5 % должностного оклада.

6.5. Размеры, виды и условия выплат компенсационного, стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом отдела образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя устанавливает руководитель учреждения в соответствии с главами 3 и 4 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы с учетом результатов деятельности учреждения на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных приказом отдела образования.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

7.1. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- 1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;
- 2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;
- 3) смерть члена семьи работника.

7.2. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

7.3. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для казенных учреждений в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.4.Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

7.5. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

7.6.Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере 2 окладов (должностных окладов). Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников детский сад деревни Малиновка

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) образовательных учреждений

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	11 245
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	11 401
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	11 529

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	10 877

3. Рабочих отраслевых профессий

1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих:	10 174
Машинист по стирке и ремонту белья	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	
Повар	
Сторож	

<u>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</u>	10 226
Повар	
<u>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</u>	10 766
Повар	

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МКДОУ детский сад деревни Малиновка

Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Доплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	1) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности - 25 процентов оклада (ставки заработной платы), педагогическим работникам – с учетом нагрузки.
2	Доплата за создание разнообразной предметной среды	1) выплаты педагогическим работникам за создание разнообразной предметной среды, обеспечивающей ребенку выбор активной деятельности, соответствующий его интересам и имеющий развивающий характер в размере 50% оклада (ставки заработной платы).

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам, устанавливается Приложением № 3 к настоящему Положению.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников МКДОУ
детский сад деревни Малиновка

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам

Младший воспитатель
Повар

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
МКДОУ детский сад деревни Малиновка

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя и музыкального руководителя

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	0-5	
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	0-5	

	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (в сети интернет, выступление на педсоветах)	0-5	
	Ведение сайта ДОУ	0-5	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	0-5	
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	0-5	
	Работа с родителями в мессенджерах	0-5	
	Результативность участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	0-5	
	Отсутствие снижения наполняемости группы за отчетный период процент посещаемости более 80 %	0-5	
	Отсутствие травматизма воспитанников в период их нахождения под надзором работника	0-5	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	0-5	
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	0-5	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя ДОУ	0-5	
	Участие "WorldSkiUs" и "JuniorSkills" и других конкурсах профессионального мастерства	0-5	
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	0-5	
Выплаты за стаж непрерывной работы	от 3 до 5 лет	5	
	от 5 до 10 лет	7	
	от 10 лет	10	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младшего воспитателя.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	0-5	
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением	0-5	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	0-5	
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, нарушений законодательства	0-5	
	Отсутствие травматизма воспитанников в период их нахождения под надзором работника	0-5	
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	0-5	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	0-5	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	0-5	

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	0-5	
---	---	-----	--

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности иных категорий работников (повар, машинист по стирке и ремонту белья, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, заведующий хозяйством)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и участие в работе коллегиальных органов управления учреждением	0-5
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководителя	0-5
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	0-5
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, нарушений законодательства	0-5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	0-5
	Своевременная и качественная подготовка и ведение отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	0-5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения.	0-5
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	0-5
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников)	0-5

**Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников МКДОУ
детский сад д. Малиновка**

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Воспитатель	30 процентов - для первой категории;
Музыкальный руководитель	50 процентов - для высшей категории

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников МКДОУ
детский сад деревни Малиновка

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень Рабочий по обследованию здания	2 разряд	179
	2 квалификационный уровень		729
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень Повар	4 разряд	1 079
	Повар	5 разряд	1 519
Шеф-повар, повар	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609

Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень Младший воспитатель	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МКДОУ
детский сад д. Малиновка

Стимулирующие выплаты за сложность и напряженность, важность выполняемых работ, с учетом занимаемой должности

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу
------------------------------------	--------------------------------------

	(ставки)
Младший воспитатель	55%
Повар 3 разряда	67%
Повар 4 разряда	70%
Повар 5 разряда	72%
Повар 6 разряда	50%
Сторож	65%
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	65%
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	66%
Заведующий хозяйством	91%

